

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

Enginyer de Camins, Canals i Ports – Urbanista

Referència: 23-05-00005

El CTFC precisa incorporar un Enginyer de Camins, Canals i Ports, especialitzat en Urbanisme, per formar part del grup Química Forestal, Bioproductes i Salut Humana.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació Juliol 2023.
2. Contracte d'activitats científic tècniques.
3. Jornada laboral: temps parcial, 22,5 hores setmanals en horari flexible segons estableix el conveni laboral del CTFC.
4. Lloc de treball: Solsona (Solsonès).
5. Categoria professional: segons aptituds i experiència aportada.
6. Retribució: segons aptituds i experiència aportada.

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

7. Desenvolupament de la línia de recerca i transferència sobre Biociutats.
8. Tasques relacionades amb la planificació territorial, la política forestal i el desenvolupament rural.
9. Donar suport a les tasques de recerca i de transferència dins del programa en Bioeconomia, Salut i Governança.

REQUISITS NECESSARIS

1. Estudis superiors en Enginyeria de Camins, Canals i Ports o similars.
2. Doctorat en Urbanisme.
3. Experiència demostrada en liderar i gestionar projectes competitius d'àmbit nacional i internacional en el camp relacionat.
4. Nivell avançat del paquet *Microsoft Office* (*Excel, Word, PWP*).
5. Bilingüe castellà/català.
6. Anglès: nivell *alt tant parlat com escrit* demostrable.

CONDICIONS VALORABLES

1. Es valorarà la possessió de títols de Màster complementaris en Planificació urbana i en Ciències Polítiques i Socials.
2. Experiència en comunicació tècnica i científica
3. Persona flexible, responsable, resolutiva, organitzada i amb capacitat per a treballar en equip.
4. Política d'integració: reserva de plaça al personal amb un certificat de discapacitat reconeguda.

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

10. Capacitat de planificació i organització.
11. Capacitat de treball en equips multidisciplinars.
12. Habilitats de comunicació i relació amb el personal intern i extern.
13. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
14. Iniciativa i pro activitat.
15. Flexibilitat i adaptació.
16. Disponibilitat per viatjar.

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Crt. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treball@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/>
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

PROCÉS I CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum i una carta de motivació, al correu borsa.treball@ctfc.cat, en un termini fins el 06 de Juny del 2023 a les 14:00 h., indicant el codi de referència de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebïn a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Es garanteix la igualtat de tracte i d'oportunitats de totes les candidatures inscrites en els processos de selecció, evitant qualsevol estereotip, actitud o obstacle per raó de gènere, origen, edat, ideologia o d'altres condicions potencialment discriminatòries. Tanmateix, es té en compte els compromisos d'inclusió dels col·lectius vulnerables, reservant les places en un primer torn al personal amb discapacitat.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i/o altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
1 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista i/o proves a las candidatures més idònies pel perfil ofert. Acta Comitè de Selecció amb la persona seleccionada els motius pels quals s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
1 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contractes de treball, i coordinació per establir la data d'inici del contracte amb la persona seleccionada.
Juliol 2023 (aproximadament)	Inici del contracte.